

|    |                |
|----|----------------|
| 公表 | 事業所における自己評価総括表 |
|----|----------------|

|                |            |    |        |            |
|----------------|------------|----|--------|------------|
| ○事業所名          | こども療育教室さんぽ |    |        |            |
| ○保護者評価実施期間     | 2025年6月4日  |    | ～      | 2025年6月30日 |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)     | 37 | (回答者数) | 21         |
| ○従業者評価実施期間     | 2025年6月4日  |    | ～      | 2025年6月30日 |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)     | 4  | (回答者数) | 4          |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2025年7月3日  |    |        |            |

○ 分析結果

|   | 事業所の強み（※）だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等                                                                                                                                                                                   | さらに充実を図るための取組等                                                                                    |
|---|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ・プログラム内容や支援の統一性                            | ・戸外活動や、集団活動、製作活動を行いながら「社会性・身体機能の向上」などを大切にしている。合わせてアンガーマネジメントや自立に向けた支援も行っていながら「お子様自身が成功体験を積んでいき、自信をもって行えることを増やし社会性を育てていく」をテーマに職員間で話し合いながら、支援プログラムを実施している。また公園や食事会・公共施設など、徒歩や車で移動し様々な経験が積めるよう立案、支援を行っている。 | ・研修や勉強会など外部での知識や支援を学んでいながら職員一人一人が支援の質を担保、向上していけるようにしていく。また関係機関などと密に関わりを持ちながら、支援の統一性を図れるようにしていく。   |
| 2 | ・職場改善を意識している。                              | ・従業員一人一人が働いている中で、充実感やキャリアアップができるようOJTシートやキャリアアップシートに取り組んでいる。合わせて職員同士が日々の会話や場面の中で困りごとや相談事などをしながら日々職場改善に努めている。会議も毎月2回以上行い、職員同士で支援のことや職場での困りごとなども確認し合っている。また年二回、職員同士が営め合う会なども取り入れ、みんなが働きやすいチーム作りをしている。     | ・今後も従業員が働きやすく、従業員が安定して長期的に働いていける職場環境を追及していく。またチームリーダーや年数、役職に応じたチーム研修やOJT研修、ハラスメント研修にも積極的に力を入れていく。 |
| 3 | ・安心感や楽しい気持ちで通所、利用をしていただく。                  | ・お子さま一人一人が楽しく安全に通えるよう、職員同士が話し合い、検討をしながら職員全体の意識や、職員、子ども同士の信頼関係を築いていけるようにしている。また日々の送迎の際や、日々の連絡帳、保護者様との連絡、面談を通して事業所でのフィードバックや相談、共通認識がとれるように意識して取り組んでいる。                                                    | ・利用者様や保護者様との信頼関係を大切にしていけるようにしながら、職員一人一人の対応力や知識を獲得していけるようにしている。                                    |

|   | 事業所の弱み（※）だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること               | 事業所として考えている課題の要因等                                                      | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等                                                           |
|---|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ・基準人員は満たしているが、職員の人員を充実させる必要がある。                          | ・職員が休んだ際、残りの職員の負担が増えることがある。普段は役割を分担しているため、職員が休んだ際の対応や引き継ぎに問題が生じることがある。 | ・お子様の安全を守るためには余裕を持った支援が必要であり、そのためには職員1人1人の適正な業務量にしていけるよう、引き続き人材確保についても力を入れていく。 |
| 2 | ・保護者会を実施していない。                                           |                                                                        | ・保護者の希望に応じて、保護者同士の関わりや相談の場を提供していけるように努める。                                      |
| 3 | ・事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等、防災訓練が周知されていない。 | ・事業所内では定期的に防災訓練や研修を行っているが、利用者様に周知できていない。                               | ・利用者様に伝わりやすいよう、掲示物やSNS、連絡帳、利用者様全体連絡事項で共有していく。                                  |